



Unione di Comuni "Verona Est"

Comuni di Belfiore, Caldiero, Colognola ai Colli, Illasi e Mezzane di Sotto

POLIZIA LOCALE

Sede operativa: P.zza Marcolungo 19 – Caldiero - VR

Tel. 045- 6152385 – Fax 045-6170586

polizia@unionevrest.it

AVVISO DI SELEZIONE PER PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE EX ART. 30, D.LGS. 165/2001

IL RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE

Vista la deliberazione di Giunta Unione n. 16 del 03/04/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, ad oggetto "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 ed elenco annuale delle assunzioni 2017 – esame ed approvazione", con la quale è stato disposto tra l'altro, di procedere alla copertura di un posto di "Agente di polizia locale" in categoria C a tempo pieno ed indeterminato da collocare nel Settore Polizia Locale, mediante ricorso al passaggio diretto di personale tra amministrazioni pubbliche; Vista la determinazione n. 16/2017 del settore Polizia Locale ad oggetto "Avviso di selezione per passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ex art. 30, d.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno di Agente di Polizia Locale cat. C";

RENDE NOTO

che l'Unione di Comuni Verona Est effettua le procedure di selezione e di valutazione delle domande di trasferimento mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, per la copertura a tempo pieno di N. 1 POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – CATEGORIA C, da collocare presso l'omonimo settore.

I dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione, interessati al passaggio diretto presso questa Unione dei Comuni, dovranno far pervenire **ENTRO LE ORE 12 DEL 08 LUGLIO 2017** domanda in carta libera per la partecipazione alla selezione in oggetto, utilizzando il modulo allegato al presente avviso, reperibile anche sul sito www.unionevrest.it.

La domanda, datata e sottoscritta, dovrà essere indirizzata all'Unione dei Comuni Verona Est, p.le Trento 2 – 37030 Colognola ai Colli (VR) e potrà essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

- consegna diretta presso la sede dell'ente;
- invio tramite fax al n. 0456170034; nel caso di trasmissione tramite fax, il candidato dovrà accertarsi telefonicamente ai n. 0456151272 che la domanda sia correttamente pervenuta;
- a mezzo servizio postale mediante raccomandata A.R. (l'opportunità di utilizzare tale mezzo di trasmissione deve essere attentamente valutata dal candidato in quanto, l'istanza non pervenuta entro il termine sopra riportato, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione);
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo protocollogenerale@pec.unionevrest.it; in questo caso l'inoltro della domanda sarà valido solo se trasmesso alla casella p.e.c. dell'Unione di Comuni Verona Est da altra casella p.e.c.. La corrispondenza dall'Unione verso i candidati che hanno effettuato l'invio della domanda tramite p.e.c. potrà avvenire con lo stesso mezzo, a condizione che la casella p.e.c. di provenienza sia intestata al candidato stesso.

DIARIO DELLA PROVA SELETTIVA

La prova selettiva si svolgerà **17 Luglio 2017 con inizio alle ore 09:30** presso la sede dell'Unione di Comuni Verona Est sita in p.le Trento 2 del comune di Colognola ai Colli;

Il Presidente della commissione, sulla base del numero di candidati, potrà eventualmente proseguire la prova in altra data da comunicare seduta stante ai candidati presenti il giorno sopra indicato.

Il presente avviso vale come notifica della data per la prova selettiva, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso e che, per qualsiasi motivo, non si presentino nell'ora e giorno stabiliti per la prova, sono dichiarati rinunciari.

Nella domanda il candidato dovrà obbligatoriamente inserire nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza ed eventuale diverso recapito presso il quale far pervenire le comunicazioni, numero telefonico, Ente di appartenenza, categoria e profilo professionale di inquadramento e possesso dei singoli requisiti richiesti dal presente avviso per l'ammissione alla selezione; dovrà inoltre dichiarare di accettare senza riserve le condizioni previste nel presente avviso.

Alla domanda il dipendente dovrà obbligatoriamente allegare:

- dettagliato curriculum professionale e di studio, datato e sottoscritto, con la specificazione del titolo di studio posseduto, dell'esperienza maturata e di ogni altro titolo, idoneità o esperienza ritenuta utile ai fini di una compiuta valutazione dell'aderenza del candidato alla professionalità ricercata;
- nulla osta incondizionato della propria Amministrazione favorevole al passaggio diretto nella quale sia espressamente previsto che il medesimo passaggio diretto avvenga **entro il 30 Settembre 2017**, fatta salva la possibilità di stabilire all'atto della nomina, una data diversa, previo accordo scritto tra l'Unione di Comuni e l'Ente di appartenenza del dipendente.

Alla domanda dovrà altresì essere obbligatoriamente allegata la fotocopia di un valido documento d'identità.

Nella domanda dovrà essere espresso il consenso al trattamento dei dati personali ai fini del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196.

L'accesso mediante l'istituto della mobilità esterna avviene tramite selezione pubblica per prova pratica, colloquio e curriculum professionale.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente di ruolo di altra amministrazione pubblica;
- b) essere inquadrato nella stessa categoria del posto messo a selezione;
- c) essere in possesso della patente di guida di tipo "AB" oppure "B" conseguita prima del 25/04/1988;
- d) essere in possesso del formale nulla-osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di provenienza;
- e) idoneità fisica alle mansioni proprie del posto e possesso dei particolari requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale; in particolare, il candidato non dovrà aver mai presentato all'Amministrazione di provenienza certificati medici di inidoneità al servizio esterno.
- f) possesso dei requisiti, richiesti dalla Legge n. 65/1986, art. 5, per ottenere la qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, in particolare:
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militari organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- g) non avere impedimenti all'uso di armi.

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso di selezione, per la presentazione della domanda.

Della presente selezione è data pubblicità mediante affissione del relativo bando, per trenta giorni consecutivi, all'Albo Pretorio dell'Unione e presso i Comuni della Provincia, alle OO.SS. firmatarie del contratto di comparto, nonché mediante inserzione del medesimo sul sito web dell'Amministrazione per lo stesso periodo.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di punti 70 così ripartiti:

- punti 10 per titoli e curriculum professionale;
- punti 30 per la prova pratica;
- punti 30 per colloquio.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio o/e nella prova pratica un punteggio inferiore a 21/30.

La Commissione, prima del colloquio, provvederà alla valutazione dei titoli. Il punteggio relativo ai titoli sarà pubblicato contestualmente al punteggio attribuito al colloquio e nella prova pratica.

La valutazione dei titoli e curriculum professionale avverrà secondo le modalità previste dagli articoli 30, 31, 32, 33 e 34 del "Regolamento per la disciplina delle dotazioni organiche, modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure concorsuali" approvato con deliberazione di Giunta n. 18 del 23/02/2004;

La prova pratica consisterà nella conduzione di un motociclo in dotazione al Comando di Polizia Locale – BMW 650 GS ed ad un colloquio argomentato sul curriculum professionale presentato e su approfondimenti tematici attinenti:

- l'ordinamento degli Enti Locali;
- la specifica normativa di settore inerente al posto messo a selezione.

Le materie del colloquio saranno rivolte ad individuare il grado di:

- attitudine personale e preparazione professionale specifica in relazione ai posti da ricoprire;
- autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie dei posti da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso agli stessi;
- individuazione di soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere;
- conoscenza dei principali programmi informatici per l'automazione d'ufficio (word, excel, posta elettronica, tecnologie di navigazione internet).

Relativamente alla prova pratica, il candidato dovrà presentarsi munito di idoneo casco di protezione e di ogni altro indumento protettivo che riterrà idoneo.

Al termine della seduta del colloquio, la Commissione redige la graduatoria ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio e provvede alla pubblicazione degli stessi.

A parità di punteggio, precede il candidato più giovane di età.

Saranno comunque esclusi dalla procedura di mobilità:

- i candidati che presentano istanza di mobilità fuori termine e/o senza apposizione di firma;
- i candidati che non si presentano per sostenere il colloquio;
- i candidati che non produrranno il nulla-osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza nei tempi e nei modi di cui al presente avviso;
- i candidati che non provvedono al puntuale riscontro, nei tempi assegnati alla richiesta di chiarimenti ed integrazioni alle istanze presentate.

Il candidato collocato in graduatoria in posizione utile dovrà assumere servizio entro la data fissata nell'avviso di selezione, fatta salva la possibilità di stabilire all'atto della nomina, una data diversa, previo accordo tra l'Unione di Comuni Verona Est e l'ente di provenienza del dipendente.

In caso di silenzio da parte dell'istante vincitore o da parte dell'ente di provenienza, decorso il termine di 7 giorni dalla data di avvenuta ricezione della comunicazione di nomina, si procederà all'aggiornamento del nominativo del vincitore per scorrimento della graduatoria.

Il dipendente assunto per passaggio diretto dovrà stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Regione ed Autonomie Locali. Lo stesso conserva la posizione giuridica e il trattamento economico previsto per la posizione economica di inquadramento acquisiti fino all'atto del trasferimento presso l'Unione di Comuni Verona Est ivi compresa l'anzianità maturata.

Il dipendente assunto per passaggio diretto sarà esentato dall'espletamento del periodo di prova quando lo abbia già superato nella medesima qualifica presso l'amministrazione di provenienza.

E' in facoltà dell'Amministrazione non procedere alla assunzione in servizio o procedere alla revoca e/o sospensione della procedura di selezione.

La graduatoria eventualmente formata per effetto della presente selezione è valida per la durata di tre anni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio per la copertura di posti di pari categoria e professionalità che, entro tale periodo, dovessero essere posti in mobilità o che dovessero essere oggetto di mobilità preventiva ai sensi dell'art. 30, comma comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196, si informa che i dati personali contenuti nella domanda saranno trattati, esclusivamente ai fini della procedura finalizzata alla mobilità presso l'Unione di Comuni Verona Est, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del trattamento dei dati e del procedimento è il Comm. Lovato Graziano, Comandante della PL dell'Unione di Comuni Verona Est.

Data 23/05/2017
Prot. n. 5177



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
POLIZIA LOCALE
Comm. Lovato Graziano