



Unione di Comuni “Verona Est”

Comuni di Belfiore, Caldiero, Colognola ai Colli, Illasi e Mezzane di Sotto

POLIZIA LOCALE

Sede operativa: P.zza Marcolungo 19 – Caldiero - VR

Tel. 045- 6152385 – Fax 045-6170586

agenti@unionevrest.it

Prot. n. 5267

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI AGENTE MOTOCICLISTA DI POLIZIA LOCALE – CAT. C

Il Responsabile dell'Area Polizia Locale

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni “Verona Est” n. 22 del 10/06/2021 avente ad oggetto: “PERSONALE: modifica del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, approvato con delibera di Giunta Unione n. 14 del 23/04/2021”;
- la determinazione n. 21 del 25/06/2021 relativa all'approvazione del presente bando di mobilità volontaria;

VISTI:

- gli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 198 del 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- il D.P.R. 445 del 2000.

rende noto

che l'Unione di Comuni “Verona Est” intende procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Agente Motociclista di Polizia Locale (Cat. C), mediante l'istituto della mobilità volontaria esterna disciplinata dall'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i..

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda tutti coloro che alla data della scadenza del presente avviso sono in possesso dei seguenti requisiti a pena di esclusione da dichiarare ai sensi degli artt. 46, 47 del D.P.R. 445/2000:

- età non inferiore ad anni 18;
- essere inquadrato nella categoria giuridica e profilo professionale pari o equivalente a quelli oggetto della presente procedura. Si precisa che in caso di provenienza dal medesimo comparto dovrà avere la stessa categoria giuridica e profilo in oggetto; in caso di provenienza da diverso comparto l'equiparazione dell'inquadramento seguirà i criteri del DPCM 26/06/2015 e le annesse tabelle;
- il possesso della patente di categoria “A(A3)” e “B” o solamente la patente di categoria “B” se conseguita prima del 26/04/1988, i titoli abilitativi alla conduzione dei veicoli appena elencati devono essere già in possesso del candidato al momento della presentazione del bando;
- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea o il possesso dello “status” equiparato per legge alla cittadinanza italiana di paese terzo (extracomunitario);
- aver superato il periodo di prova nell'ente di appartenenza;
- titolo di studio diploma di Scuola Media Superiore della durata di anni 5, inteso come titolo abilitante all'iscrizione a corsi Universitari;

- non aver procedimenti disciplinari in corso (al momento della presentazione della domanda e fino alla eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro) e non avere procedimenti disciplinari avviati negli ultimi due anni e conclusi con esito sfavorevole;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione e fino alla eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, al momento della presentazione della domanda e fino alla eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro;
- non essere sottoposti a qualsivoglia provvedimento – dell'autorità giudiziaria o disciplinare – che sospenda o inibisca l'attività lavorativa anche temporaneamente, al momento della presentazione della domanda e fino alla eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro;
- idoneità psicofisica all'impiego nella mansione di Agente motociclista con esenzione da difetti o imperfezioni che possono influire sul rendimento del servizio. I candidati non dovranno trovarsi nella condizione di disabilità di cui all'art. 1 della L. 68/1999 e s.m.i. (art. 3 c.4.). L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del seguente bando in base alla normativa vigente prima della sottoscrizione del contratto di lavoro. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento non si darà luogo all'assunzione senza rimborsi o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti richiesti, senza giustificato motivo, equivale alla rinuncia del posto messo a bando;
- godimento dei diritti civili e politici;
- possedere i requisiti dalla normativa vigente per l'uso dell'arma e l'assenso ad effettuare il servizio di Polizia Locale con l'arma in dotazione;
- requisiti necessari per l'attribuzione della qualifica di Agente di Pubblica sicurezza di cui all'art 5 comma 2, della Legge 7/03/1986, n.65;
- non essere stato espulso dalla Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- essere disponibili alla conduzione di autoveicoli e motocicli in uso all'Amministrazione che ha bandito la presente mobilità;
- conoscenza di almeno una lingua straniera tra le seguenti: inglese, francese, tedesco, spagnolo;
- saper utilizzare le apparecchiature e gli applicativi informatici più diffusi;

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà **l'esclusione** dalla procedura di mobilità.

I candidati titolari di un rapporto di lavoro a tempo parziale presso l'Amministrazione di provenienza, devono dichiarare di essere disponibili alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno. Il candidato dovrà indicare nella domanda anche l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico sarà quello stabilito dal C.C.N.L. del comparto Regioni – Autonomie Locali per la Categoria Cat. C, oltre all'indennità di comparto nella misura stabilita dalla Legge, dai ratei di tredicesima mensilità, dall'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, dall'eventuale trattamento accessorio. I compensi di cui sopra sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali, assicurative previste dalla Legge. Il candidato/a idoneo/a conserverà la posizione economica acquisita presso l'Amministrazione di appartenenza.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda, redatta esclusivamente secondo lo schema allegato al presente avviso o in carta libera, indirizzata all'Unione di Comuni Verona Est, **dovrà pervenire alternativamente mediante:**

1) consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Unione di Comuni Verona Est, sito a Colognola ai Colli (VR) Piazzale Trento, 2 (PREVIO APPUNTAMENTO):

2) spedizione raccomandata con avviso di ricevimento all'Unione di Comuni Verona Est, sito in Piazzale Trento, 2 a 37030 Colognola ai Colli (VR).

3) invio con **modalità telematica** tramite e-mail all'indirizzo di **posta certificata** all'Unione di Comuni Verona Est: protocollo generale@pec.unionevrest.it (valido solo per messaggi provenienti da casella di posta certificata).-

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 26/07/2021

Il termine indicato per la presentazione delle domande di ammissione è perentorio pena l'esclusione (**si precisa che non fa fede la data del timbro postale di spedizione**).

Pertanto non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre lo stesso termine per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore ed il fatto a terzi; **ai predetti fini**, per le candidature pervenute in modalità cartacea, fa fede esclusivamente il timbro datario apposto sulla domanda dall'Ufficio Protocollo.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. **È onere del candidato verificare la conferma di avvenuta consegna della PEC da parte dell'Unione di Comuni Verona Est.**

Nella domanda il candidato, consapevole che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, **dovrà obbligatoriamente dichiarare:** nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza ed eventuale diverso recapito presso il quale far pervenire le comunicazioni, numero telefonico, Ente di appartenenza, categoria e profilo professionale di inquadramento e possesso dei singoli requisiti richiesti dal bando per l'ammissione alla selezione.

Alla domanda il candidato **dovrà obbligatoriamente allegare:**

1. dettagliato curriculum professionale e di studio, datato e sottoscritto, con la specificazione del titolo di studio posseduto, dell'esperienza e delle competenze maturate e di ogni altro titolo,
2. abilitazioni, capacità o esperienze ritenuta utile ai fini di una compiuta valutazione dell'idoneità del candidato alla professionalità ricercata;
3. nulla osta da parte dell'Ente di provenienza, solo in presenza delle condizioni di cui all'art. 30, comma 1, del D. Lgs. 165/2001;
4. fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.

La domanda di ammissione ed il curriculum devono essere sottoscritti dal candidato, a pena di nullità.

La domanda priva di curriculum allegato non sarà presa in esame.

Alla domanda dovrà essere inoltre allegata, pena l'esclusione dalla selezione, la copia non autenticata del documento di identità in corso di validità.

PROCEDURA DI SELEZIONE DEI CANDIDATI E FORMULAZIONE GRADUATORIA

Le domande pervenute nei termini previsti, corredate della documentazione richiesta, saranno valutate da una Commissione costituita da n. 3 componenti individuati dal Segretario Comunale Generale dell'Unione di Comuni pro-tempore più un segretario verbalizzante.

L'Unione di Comuni "Verona Est" si riserva la facoltà di non procedere alla copertura dei posti di cui al presente avviso, qualora dall'esame delle candidature e dall'eventuale colloquio sostenuto, non si rilevi la professionalità adeguata alle funzioni proprie del profilo professionale richiesto nell'ambito dell'Amministrazione.

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, successivamente, la documentazione sarà trasmessa alla Commissione valutatrice.

I candidati ammessi alla selezione saranno esaminati sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

Curriculum vitae: massimo 10 punti.

Comprende la valutazione dei titoli di studio posseduti, dei corsi di perfezionamento ed aggiornamento, della valutazione conseguita presso altri enti e tutto ciò che concorre all'arricchimento professionale; sarà oggetto di particolare considerazione l'esperienza maturata nel settore o nelle materie attinenti al profilo ricercato;

Colloquio: massimo 20 punti.

Il colloquio ha lo scopo di verificare il possesso, da parte del candidato delle competenze e delle conoscenze professionali ritenute necessarie per il posto da ricoprire nonché dei requisiti attitudinali, delle aspettative lavorative e motivazionali al trasferimento.

Ogni comunicazione relativa alla presente procedura, compresa l'indicazione del giorno e dell'orario del colloquio nonché la sede di svolgimento dello stesso, verrà resa pubblica esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione.

Tale pubblicazione sostituirà, a tutti gli effetti di legge, qualsiasi altra comunicazione agli interessati e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati convocati dovranno presentarsi per il colloquio muniti di documento di identità in corso di validità; il colloquio sarà effettuato anche in presenza di un solo candidato ammesso; Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito sarà considerato rinunciatario e, pertanto escluso dalla selezione.

Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

La Commissione svolta i colloqui di cui sopra, formulerà la graduatoria di merito sommando il punteggio attribuito al curriculum e quello del colloquio. Il punteggio minimo per l'idoneità è di 21/30. A parità di punteggio precede il candidato in possesso di maggior punteggio ottenuto nella valutazione del colloquio.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679), i dati personali forniti dai candidati, il cui conferimento è obbligatorio, saranno raccolti presso l'Unione di Comuni "Verona Est" per le finalità del presente avviso e saranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per gli scopi inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza l'Unione di Comuni "Verona Est" a rendere pubblici, mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet dell'Unione di Comuni "Verona Est", l'ammissione/esclusione dalla procedura di mobilità e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati e del procedimento è il Responsabile dell'Area Polizia Locale.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva, comunque, la possibilità di non procedere alla copertura dei posti mediante cessione del contratto di lavoro qualora, dall'esame dei curricula e dall'esito degli eventuali colloqui dei candidati, non si rilevi la professionalità, la preparazione, e l'attitudine o la motivazione necessari per l'assolvimento delle funzioni richieste dalla qualifica e dalle specifiche funzioni da ricoprirsi.

Il candidato eventualmente prescelto ad esito della procedura di mobilità, sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro entro il termine indicato dall'Ente stesso. La data dell'effettivo trasferimento è concordata con il candidato prescelto ed è subordinata alla cessione contrattuale da parte dell'ente di provenienza.

A tal fine si precisa che gli esiti della presente procedura potranno essere tenuti in evidenza per 24 mesi dalla sua conclusione anche per eventuali ulteriori posti da coprire.

Si rammenta che, prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio, sarà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese ai fini della mobilità in oggetto.

Il rapporto di lavoro del concorrente dichiarato vincitore sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge e del vigente contratto collettivo nazionale di Lavoro del comparto Regioni – Autonomie Locali.

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 198 dell'11.04.2006.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che ha facoltà di non dare seguito, in tutto o in parte, alla procedura di mobilità, dandone comunicazione agli interessati, in conseguenza di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora nuove circostanze lo rendano opportuno.

Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale (Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso).

Per chiarimenti, informazioni e comunicazioni: Comando Polizia Locale tel. 045/6152385 - e-mail agenti@unionevrest.it – pec: protocollogenerale@pec.unionevrest.it.

Responsabile del procedimento: V.Comm. di P.L. dott. Fabio Perella- orario di ricevimento: previo appuntamento telefonico.

Cognola ai Colli , 25/06/2021

Il Responsabile dell'Area Polizia Locale

digitalmente ai sensi e con gli effetti del D.Lgs. n. 82/2005 (CAD) e s.m.i. e norme collegate. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa